

Informações sobre a empresa

Company name	Ingram Micro (Solvus B.V.)
Contact person	Alegria Jobs: Silvia Coelho/Sacha Goossens/Margaret Krijnen/Cees van de Kraats
Email	info@alegriahealth.com
Website	www.docdata.nl

Descrição do Trabalho	Embalagem, rotulagem e separação de pedidos. Os pedidos serão coletados pelos catadores e os embaladores embalarão os pedidos da maneira correta, para que possam ser enviados ao cliente.
Perfil procurado	<p>Pessoas flexíveis e motivadas !!</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capaz de acompanhar o alto nível de trabalho - Capaz de trabalhar com precisão - Capaz de trabalhar em pé o dia todo - Capaz de trabalhar com um scanner de mão é um pré. - Flexível e preparado para trabalhar sem hora exata final - Capacidade de trabalhar em vários departamentos - Disponibilidade 7 dias por semana, porque os dias úteis são entre segunda e domingo. Geralmente você trabalha apenas 5 dias por semana, mas no período de pico pode acontecer ser 6 dias na semana. - Importante estar disponível por telefone para poder trabalhar extra caso alguém esteja doente ou em espera (stand-by).
Informação extra Ingram Micro	<p>Nas primeiras 2 semanas, o Ingram Micro pode ser um trabalho árduo e as pessoas devem estar cientes de que precisam de trabalhar com flexibilidade.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Na primeira semana, todos começarão a trabalhar na segunda, terça ou quinta-feira. Pode ser que tem que esperar até um desses dias para dar início ao trabalho. - Antes de dar início ao trabalho há um dia de apresentação / tour na Ingram Micro. O tour tem como objectivo conhecer a empresa, oportunidade para fazer perguntas e uma verificação do conhecimento em Inglês. - Na segunda semana, pode ser que têm menos horas a trabalhar, dependendo do departamento em que um candidato está trabalhando. - A partir da semana 3, geralmente as horas ficam mais estáveis e as pessoas trabalham 30 horas ou mais.

Descrição	A Ingram Micro é uma empresa de logística que fornece todas as embalagens e pedidos de diversos produtos encomendados por diferentes grandes empresas Holandesas para bens de consumo em movimento rápido (FMCG), como Bol.com, V&D e Bijenkorf. Um exemplo dos produtos que devem ser embalados e colhidos: livros, DVDs, eletrônicos, brinquedos, roupas, sapatos etc.
Negócio principal	Embalagem, colheita e rotulagem

Company sector	Setor da empresa
Tamanho da empresa	1500+
Cantina disponível	sim
Refeição quente disponível	não
Café / chá disponível	sim
Quarto para fumantes disponível	Só é permitido fumar nas áreas marcadas ou fora do edifício.

Informações do projeto

Função	Empacotador, selecionador de pedidos.
Data de início	O mais rápido possível <i>Para esse pedido, as pessoas começarão a trabalhar principalmente no departamento Bol.com / Bijenkorf.</i>
Data final	
Número de trabalhos	100+
Sexo	feminino / masculino
Número de motorista	
Certificado de bom comportamento	Não

Ambiente de trabalho	O trabalho é feito em um armazém logístico. Trabalho duro, flexibilidade é necessária. Dentro de edifício mantém-se uma temperatura "normal" e a atmosfera de trabalho é agradável. https://www.youtube.com/watch?v=LCIDnMwZlM0&t=21s https://www.youtube.com/watch?v=GJ0takRIZiU https://www.youtube.com/watch?v=D09qzelsFVQ&t=41s https://www.youtube.com/watch?v=eePrfNsfA3o
Educação interna	Não.
Trabalhando com máquinas específicas	Não.
Licença de empilhadeira	Não, mas é sempre um pré
Atingir a licença de caminhão	Não, mas é sempre um pré
Outros certificados	Não.
Altura de trabalho	Min. 1.60 m

Requisitos de idioma

Inglês	Nível mínimo A2 / B1.
Holandês	Nível mínimo A1 / A2

Requisitos de segurança

Desgaste de trabalho necessário	A seu encargo: <ul style="list-style-type: none"> - Leve roupas "resistentes", pois você estará trabalhando em uma área de logística. - Sapatos de trabalho com protetores com nariz de aço são obrigatórios para cada cliente da T&S. Sem esses sapatos de trabalho, as pessoas não podem entrar na sala de produção. - Use um jeans escuro e camisa ou t-shirt preta para trabalhar
---------------------------------	--

	<p>A empresa fornece:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se necessário para a função, roupas de segurança serão fornecidas pelo cliente. <p>Nota: Não são permitidos shorts ou tops sem mangas, nem no período de verão.</p>	
Higiene pessoal	Para empresas de logística, nenhuma higiene pessoal especial é solicitada, mas, devido às regras de segurança, não são permitidos piercings, jóias ou unhas postiças ao entrar na área de produção. Se uma dessas regras for desobedecida, a pessoa será enviada para casa imediatamente.	
Idioma da instrução	Inglês / holandês	

Perfil dos trabalhadores

Educação	Não.
Experiência / conhecimento material	Não, mas saber como trabalhar com um scanner portátil é um pré-requisito.
Condições extras	
Teste prático necessário	Não.

Condições salariais

Salário bruto 18 anos	€ 7,80 por hora
Salário bruto 19 anos	€ 8,40 por hora
Salário bruto 20 anos	€ 9,00 por hora
Salário Brut 21+ anos	€ 10,20 por hora
CAO	Ingram Micro
Informações salariais extras	
Horas	24/7. Há turnos de dia, tarde e noite, de segunda a domingo.
Horas por semana	O horário de trabalho pode variar a cada semana, pois depende dos encomendas do cliente da Ingram.
Horas irregulares	<p>Horas extras 125% salário</p> <p>Sábado 150% salário</p> <p>Domingo 150% salário</p> <p>19:00-00:00 110% salário</p> <p>00:00-07:00 125% salário</p>
Selo Ingram Micro	€ 20,- O depósito deve ser pago em dinheiro quando você assinar o contrato no escritório na Holanda. O crachá é necessário para entrar no Ingram Micro que por sua vez também registra o horário de trabalho.
Cartão de identificação	Na Holanda, é obrigatório ter o seu cartão de identificação sempre consigo. Isso significa que, sem o seu cartão de identificação, você não pode entrar na área de produção. Traga o sempre consigo.

Turnos

Número de turnos	O horário de início e de término ou do turno nunca são claros, pois depende dos pedidos atuais. O trabalho termina quando o líder da equipe informa que você pode ir para casa. Portanto, seu turno termina quando o trabalho termina. O horário de trabalho é das 6:00 às 21:00.
Shift 1	
Turno 2	
Informações adicionais	Os turnos têm tendência em variar, é necessário ser flexível. O horário de início e de término de um turno nunca é claro, pois depende dos pedidos atuais. O trabalho termina quando o líder da equipa informa que você pode ir para casa.
Sistema de planejamento especial Ingram, chamado ISABEL	O Ingram trabalha com o sistema ISABEL. Neste sistema, você pode verificar o planejamento, modificações, horários e competências listados. É importante que você insira sua disponibilidade pessoal com precisão. Isso pode ser por um período ou tempo mais longo, para ser ajustado e sempre possível. Cada pessoa deve ter seu próprio endereço de email. Podemos criar uma conta para um endereço de email. Quanto mais disponível você estiver, mais horas poderá obter.

Transportes

Tipo	Dependendo de onde vai morar * de bicicleta - quando a distância da morada ao trabalho é menor de 10 km * de carro / autocarro de T&S - se a distância da morada ao trabalho for superior a 10 km
Distância para trabalhar	Dependendo de onde vai morar
Custos de transporte	* Você pode comprar uma bicicleta na T&S - deve ser paga em dinheiro no escritório T&S na Holanda em três prestações ou o valor total em uma vez. O preço depende do tipo de bicicleta (€ 100,-, € 185,- ou € 225,-). A primeira prestação tem que ser paga no momento da compra da bicicleta com o mínimo de € 50,-.
Compensação de transporte	Sim (até 50 km uma ida)

Habitação e seguro

Tipo	(hotel), apartamento, casa ou chalé
Morada	Área de Waalwijk ou Kaatsheuvel. (distância de bicicleta do trabalho)
Pessoas por quarto	2, 3 ou 4 dependentemente da casa e localização
Instalações	A casa de banho, cozinha e sala de estar são compartilhados
Custos de habitação	Custos semanais da moradia se morar em um local da T&S Flexwerk: € 99,00 por semana
Informações extras sobre moradia	As pessoas devem verificar as mensagens de SMS ou e-mail para o planejamento. Em relação a dúvidas ou defeitos em relação à localização, entre em contato com beheer@logejo.nl . É importante cumprir as regras da moradia da Logejo. Em caso de violação das regras, as consequências serão enfrentadas. Em caso de outras

	dúvidas, mudanças, reclamações, por favor, encaminhe-as para o departamento de Habitação da T&S: Facilities@tensflexwerk.nl
Compensação de habitação	Não
Seguro de saúde	Sim, custos € 26,83 por semana
Compensação de seguro	Não

Informações adicionais importantes!

Folha de férias	A folha de férias deve ser solicitada com o mínimo de 4 semanas de antecedência. Sem a aprovação da Ingram Micro e da T&S, você não pode tirar férias. → ☑ Na estação alta e feriados nacionais: Páscoa, "Sinterklaas" (São Nicolão) / Natal (todo o mês de dezembro), etc. não há permissão para tirar/ir de férias.
Feriados / Alta temporada(Natal, oriental)	Durante o Natal, feriados de Páscoa e de outros feriados, pode-se trabalhar horas extras. São esses os momentos de pico dos clientes. Isso também significa que a T&S e a Ingram Micro esperam que você trabalhe nesses dias e horas.
Planejamento	O planejamento pode mudar durante o dia. Esteja sempre atento ao e-mail e telephone e Observe de durante o dia a sua programação.
Doença / No Show	Em caso de doença, atraso ou outros problemas relacionados à equipe da Ingram entre em contacto por e-mail im@tensflexwerk.nl . Deve ser relatado no mínimo 2 horas antes da hora de início. Se você não conseguir enviar e-mail, envie um SMS para o número de telefone central da equipe Ingram / T&S: 0031 6868 89 188 . O motivo da ausência deve ser indicado. Você deve informar o turno e a data em que espera voltar ao trabalho e não se esqueça de mencionar seu nome! Nota: Em caso não seguir as instruções do procedimento acima, você não será denunciado como uma pessoa doente e isso afetará o pagamento da remuneração e o aviso será dado. Doença / não comparência no trabalho, você ficará fora do planejamento durante toda a semana! Informe também quando você poderá voltar ao trabalho na equipe Ingram. Possíveis horas garantidas não serão levadas em consideração em semanas de doença.
Forms	Antes de começar, devem ser assinados formulários de segurança, higiene etc. Teste especial deve ser feito e certificado deve ser enviado ao departamento de recrutamento. Os funcionários precisam passar nos dois testes. BFC; https://ingrammicro.flowsparks.com/event/bol Veerweg/Pompweg; https://ingrammicro.flowsparks.com/event/ingram
Garantia de horas	Em caso de garantia por hora, a garantia expirará caso ocorra uma das seguintes situações: - No show no trabalho. - Estar atrasado no trabalho sem razão válida. - Ligar que está doente a tarde ou estar de doente sem motivo. - Quando a sua casa não estiver limpa depois de receber um aviso da empresa imobiliária "Logejo" que você deve limpar.

	<ul style="list-style-type: none">- Comportamento inadequado contra clientes, colegas, colegas de quarto ou funcionários de T&S.
Reportagem na Ingram Micro	No primeiro dia, as pessoas precisam ir à Ingram Micro e informar à segurança que são novos funcionários da T&S. Eles ligam para a nossa equipe Ingram e os atendem.
Trabalhando na Ingram Micro	Todos os dias para trabalhar, você deve levar consigo: <ul style="list-style-type: none">- Passaporte / bilhete de identidade- Sapatos de trabalho com nariz de aço- Badge- Camisa ou t-shirt preta / ou camisola com calça jeans ou calça azul escura ou preta. Não são permitidos shorts ou saias.

Declaro que li e compreendi todas as regras e regulamentos referentes ao meu trabalho como funcionário flexível da empresa T&S Flexwerk. Se eu desobedecer as regras, isso terá consequências para o meu trabalho na T&S Flexwork.

Data:

Nome:

Assinatura:
